

A U S H A N G

Für die TeamFaktor NW GmbH suchen wir im Geschäftsbereich KMU- Factoring zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Junior Risikomanager / Kreditmanager (m/w/d)

in Vollzeit.

Die Funktion ist der Geschäftsführung direkt unterstellt.

Du willst nach deinem Studium oder deiner Ausbildung direkt Verantwortung übernehmen, hast Interesse an finanzwirtschaftlichen Themen und möchtest dich fachlich im Kredit- und Risikomanagement entwickeln? Dann ist diese Position dein Einstieg in ein anspruchsvolles, entscheidungsnahes Umfeld im KMU-Factoring. Als Junior Risikomanager / Kreditmanager (m/w/d) wirst du von Beginn an in reale Risiko- und Kreditprozesse eingebunden. Ziel ist deine schrittweise Entwicklung hin zu eigenständigen Entscheidungen innerhalb klar definierter fachlicher Leitplanken.

Zu deinen Hauptaufgaben gehören:

- Du unterstützt bei der Prüfung neuer Kundenanfragen unter Risiko-, Ertrags- und Machbarkeitsgesichtspunkten
- Du wirkst bei der Bonitätsanalyse von Kunden und Debitoren mit
- Du prüfst Rechnungen, Forderungen und Limits im Onboarding- sowie im Bestandsprozess
- Du analysierst Bestands- und Bewegungsdaten und erkennst Auffälligkeiten im Forderungsmanagement
- Du bereitest Entscheidungsgrundlagen für Limit- und Risikobewertungen auf
- Du arbeitest im laufenden Kreditmanagement eines standardisierten Mengengeschäfts mit
- Du unterstützt bei der Bearbeitung leistungsgestörter Forderungen
- Du wirkst an Risikoabstimmungen mit und dokumentierst Entscheidungen

Das bringst du mit:

- Du hast ein abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften oder Finanzen oder eine kaufmännische Ausbildung (z. B. als Bankkaufmann/-frau) und ein starkes Interesse am Risikomanagement
- Du konntest idealerweise erste Praxiseinblicke durch Praktika, Werkstudententätigkeiten oder Abschlussarbeiten sammeln
- Du verfügst über ein Grundverständnis für Bonität, Rechnungen und Forderungen
- Du denkst analytisch und arbeitest strukturiert
- Du bist motiviert Verantwortung zu übernehmen und Entscheidungen fundiert vorzubereiten
- Du überzeugst durch Kommunikationsstärke, Lernbereitschaft und Teamorientierung

Die Vergütung erfolgt nach der Tarifgruppe IV. Die Position ist für Schwerbehinderte geeignet.

Bewerbungen erbitten wir schriftlich bis zum 13.05.2026 an das Team Human Resources, bevorzugt per

E-Mail an: bewerbung@nordwest.com.

Dortmund, 21.04.2026



Jens Thöne



Andreas Schlütter

Stelle ausgehängt vom _____ bis _____